



EFFAT

TOGETHER FOR DECENT WORK AND FAIR PAY FROM
FARM TO FORK

GEMEINSAM FÜR MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND
GERECHTEN LOHN VOM FELDE BIS AUF DEN TISCH

ENSEMBLE POUR L'EMPLOI DÉCENT ET L'ÉGALITÉ DE
RÉMUNÉRATION DE LA FOURCHE À LA FOURCHETTE



EUROPEAN ELECTIONS 2014
EUROPAWAHLEN 2014
ÉLECTIONS EUROPÉENNES 2014



EN

European elections 2014:

Together for decent work and fair pay
from farm to fork

4

The European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions (EFFAT) represents 120 national trade unions from 38 European countries, and defends the interests of more than 2.6 million members throughout the food processing chain, “from farm to fork”, towards the European Institutions, European industrial federations and enterprise management.

DE

Europawahlen 2014:

Gemeinsam für menschenwürdige
Arbeit und gerechten Lohn vom Feld
bis auf den Tisch

12

Der Europäische Verband der Landwirtschafts-, Lebensmittel- und Tourismusgewerkschaften (EFFAT) vertritt als europäische Dachorganisation von 120 nationalen Gewerkschaften aus 38 europäischen Ländern die Interessen von mehr als 2,6 Millionen Mitgliedern in der gesamten Lebensmittelverarbeitungskette „vom Feld bis zum Tisch“ gegenüber den europäischen Institutionen, den europäischen Industrieverbänden und den Unternehmensführungen.

FR

Élections européennes 2014:

Ensemble pour l'emploi décent et
l'égalité de rémunération de la fourche à
la fourchette

20

La Fédération européenne des syndicats de l'Alimentation, de l'Agriculture et du Tourisme (EFFAT) représente 120 syndicats nationaux dans 38 pays européens et défend les intérêts de plus de 2,6 millions de membres tout au long de la chaîne alimentaire « de la fourche à la fourchette » vis-à-vis des institutions européennes, des fédérations industrielles européennes et des directions d'entreprises.



The European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions (EFFAT) represents 120 national trade unions from 38 European countries, and defends the interests of more than 2.6 million members throughout the food processing chain, “from farm to fork”, towards the European Institutions, European industrial federations and enterprise management.



EFFAT

EFFAT promotes sustainable food, agriculture and tourism policies, high social standards and effective health and safety legislation. Through the Social Dialogue, EFFAT negotiates agreements with European employers’ organisations aimed at improving the conditions faced by workers in the sectors and industries it represents.

EFFAT also organises the representation of workers and trade unions vis-à-vis transnational companies, supports the activities of European Works Councils and promotes the coordination of national collective bargaining policies across Europe.

Today, European workers are facing the catastrophic effects of a crisis caused by the failure to properly regulate and control financial speculators. European Union (EU) institutions have responded by pressing for severe ‘austerity measures’ to curb public deficits. This strategy of spending cuts, additional taxation, and attacks on wages and organised labour is leading to unacceptable human suffering, exacerbating the crisis and putting the European project at risk, by bringing it into disrepute. Moreover, many citizens have lost faith in the European project and no longer support it.

As a result of corporate restructures, job cuts, and the exploitation of EU enlargement for cheaper labour, the lives of workers in the food, agriculture and tourism sectors are increasingly precarious and the exploitation of migrant labour, wage dumping and food scandals become more frequent.

TOGETHER FOR DECENT WORK AND FAIR PAY FROM FARM TO FORK!

EFFAT calls for a Europe in which workers have guaranteed rights, high-quality jobs are assured, products are of the highest quality, the environment is protected, and men and women, irrespective of their place of origin or employment contract, enjoy equal treatment and equal opportunities.

To achieve this, Europe must change direction. A politically, socially and economically strong – but reformed – EU is Europe’s only chance of prospering in the era of globalisation.

The 2014 European Parliament elections present a timely opportunity to enact this change. Throughout the next legislative term, workers and citizens must come first, and their fundamental rights must take priority over economic freedoms.

In particular, EFFAT has laid out seven key demands to ensure that new and returning Members of the European Parliament genuinely value workers and thereby maximise the potential of Europe’s food, agriculture and tourism sectors.

Harald Wiedenhofer,
EFFAT General Secretary



TO ENSURE THE CONTINUED GROWTH AND SUSTAINABLE COMPETITIVENESS OF EUROPE'S FOOD AND DRINK MANUFACTURING AND PROCESSING SECTOR, AS WELL AS THE PRODUCTION OF SAFE, HIGH QUALITY FOODSTUFFS....

EUROPE MUST IMPROVE THE QUALITY OF THE SECTOR'S JOBS

The food and drink manufacturing and processing sector employs more than 4.5 million people in over 300,000 companies, and is Europe's biggest manufacturing sector in terms of turnover and employment. Together with agriculture, the sector remains a key area for the EU thanks to its high-quality and innovative products.

EFFAT wants a Europe that:

- fights social dumping, through more effective labour inspections and sanctions, and the application of the principle of equal pay for equal work
- guarantees that temporary agency workers receive equal pay and conditions with other employees who perform the same work
- protects workers from health and safety hazards by setting and enforcing standards
- imposes uniform European standards of food safety and control and their uniform implementation
- ensures a comprehensive, uniform and workable legal framework for the labeling of foodstuffs, including labeling of sustainable products and genetically modified foods
- establishes uniform European minimum standards on consumer information and ensuring publicly-funded independent consumer protection in the Member States
- regulates the buying power of food retailers vis-à-vis the agriculture and food industries
- takes effective action on obesity, especially among children and young people.



DID YOU KNOW...

Europe's food and drink manufacturing and processing sector could face a drastic labour shortage in 15 to 20 years if the sector is not made more attractive to young workers by improving the quality of jobs.

Source:
Improve Ltd./CERES, 2013

5





TO ENSURE FOOD SECURITY AND MAXIMISE THE POSITIVE IMPACT OF AGRICULTURE ON THE ENVIRONMENT AND THE ECONOMY....

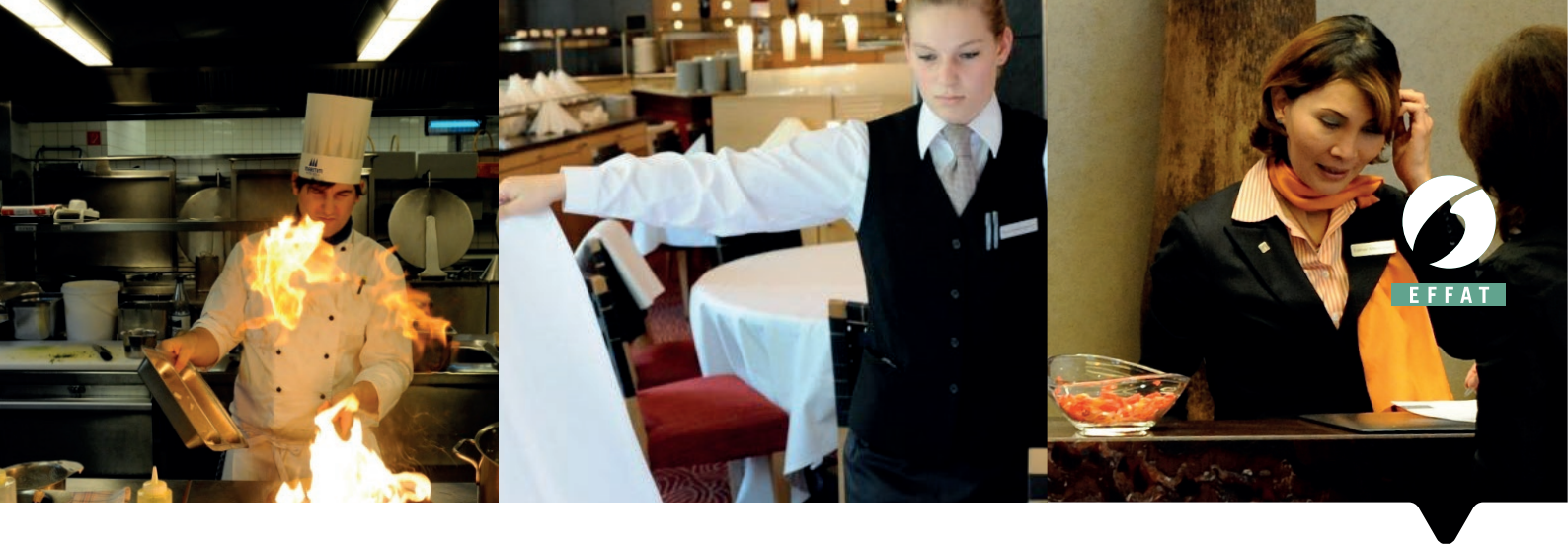


EUROPE MUST PRIORITISE SAFE, SUSTAINABLE AGRICULTURAL JOBS

The agricultural sector employs more than 7 million people in over 1,000,000 enterprises in the primary sector. Making a vital contribution to healthy nutrition and the environmental condition of the EU's land area, agriculture remains a key sector for the EU. Furthermore, thanks to the Common Agricultural policy (CAP), it is one of the few areas for which the EU is still solely responsible.

EFFAT wants a Europe that:

- guarantees the future of a sustainable Common Agricultural Policy (CAP)
- provides social support for agricultural structural change
- safeguards decent employment in agriculture and rural areas
- safeguards the social viability of rural areas
- safeguards biodiversity and the environment through sustainable agricultural practice
- ensures the production of high-quality foods for the European population, of high-quality feeds and of sustainable raw materials and renewable energies
- ensures that the deregulatory agenda does not threaten the autonomy of the social partners to protect the occupational health and safety of workers, particularly through social partners' agreements.



TO ENSURE SUSTAINABLE AND SOCIALLY RESPONSIBLE EUROPEAN TOURISM....

EUROPE MUST SAFEGUARD ITS WORKERS' RIGHTS AND IMPROVE THE QUALITY OF EMPLOYMENT IN TOURISM

Tourism is one of the few branches of the European economy with high potential for growth and job creation as well as for development and socioeconomic integration, including in rural areas and peripheral and underdeveloped regions. Tourism accounts for over 5% of Europe's GDP and overall employment, but on average, 40 per cent of all Europeans never go on holiday. Europe's hotel and restaurant sector is made up of around 1.8 million companies employing almost 10 million people.

EFFAT wants a Europe that:

- safeguards and extends social achievements such as the right to paid holidays and the limitation of working time, since these are basic requirements for tourism
- creates permanent and sustainable employment in the sector, for example, through measures to extend seasonal work and stagger holidays, and ensures equal treatment to all workers at a certain location
- engages in the targeted promotion of sustainable and socially responsible tourism and promotes consumer awareness that high-quality tourism services come at a price
- maintains the right of public authorities to use social and environmental criteria when purchasing contract catering services, to ensure the use of public money in support of sustainable, local, social and economic development
- eradicates the sexual exploitation of children in tourism

- promotes tourism quality labels that take social criteria into account
- acknowledges skills and competences acquired on the job and facilitates the transparency and recognition of qualifications and skills in case of cross-border vocational mobility
- ensures healthy workplaces in tourism, especially in housekeeping in hotels, where workloads are heavy and increasingly aggravated due to outsourcing.

DID YOU KNOW...

Around 30 per cent of Europe's tourism workers are on temporary contracts.

Source:

Working Lives Research Institute, 2011

7





TO ACHIEVE SUSTAINABLE GROWTH IN THE FOOD, AGRICULTURE AND TOURISM SECTORS....

DID YOU KNOW...

There is now unequivocal evidence that human influence has been the dominant cause of global warming since the mid-20th century.

Source:

Intergovernmental Panel on Climate Change, 2013

EUROPE MUST FIGHT CLIMATE CHANGE AND COMMIT TO GREEN JOBS

The climate is changing, and Europe's economies and societies will change with it. Food, consumption, production and employment will undergo radical changes. A successful economy, dignified work in the food, agriculture and tourism sectors, and sustainable environment are not incompatible, but condition each other. Shifting towards a green economy with decent job creation is not just necessary for Europe to meet its environmental sustainability commitments but is an essential response to the crisis.

EFFAT wants a Europe that:

- enables green job creation, but ensures that the concept of green jobs denotes not only the creation of new jobs and economic recovery through job creation, but the need for decent, sustainable jobs, as well as redeployment programs, training and education
- skills young people – its future workforce – to adequately address the radical changes that will transform Europe as a result of climate change
- pursues reforms to enhance the environmental responsibility of companies.

8

DID YOU KNOW...

Agenda 21, the action plan arising from the 1992 Rio Summit acknowledges the important role of workers and their trade unions in combating climate change. It says: "...[T]rade unions are vital actors in facilitating the achievement of sustainable development in view of their experience in addressing industrial change, the extremely high priority they give to protection of the working environment and the related natural environment, and their promotion of socially responsible and economic development."

Source:

United Nations, 1992



TO ENSURE THAT THE ECONOMIC COSTS OF INCREASINGLY PRECARIOUS WORK DO NOT UNDERMINE SOCIAL SECURITY AND HEALTH CARE SYSTEMS AND ENDANGER THE EUROPEAN SOCIAL MODEL....

EUROPE MUST FIGHT PRECARIOUS WORK AND SECURE DECENT WAGES THROUGH COLLECTIVE AGREEMENTS AND EQUALITY FOR ALL WORKERS

Social and income inequalities have increased substantially as a result of the economic and financial crises. Due to low wages, many temporary agency, seasonal, posted and migrant workers in the agriculture, tourism and food sectors are no longer able to fully support themselves.

Moreover, the growth of precarious work is preventing the EU from meeting the Lisbon agenda goal set in 2000 to become “the most competitive and dynamic knowledge-based economy in the world, capable of sustainable economic growth with more and better jobs and greater social cohesion”.

EFFAT wants a Europe that:

- ensures decent wages that safeguard people's livelihoods everywhere
- defends the autonomy of the social partners to safeguard wage levels and working conditions through collective bargaining
- respects industrial action as a cornerstone of democracy, and ensures that all workers are covered by collective agreements
- ensures that equal pay for equal work – irrespective of gender, origin, belief, age or sexual orientation – is the underlying principle of all labour relationships
- eradicates the gender pay gap
- ensures that fundamental social rights are not subordinated to economic freedoms
- safeguards the fundamental right to free movement and prevents it from being abused by combining open borders with suitable protection for workers at European level
- combats the abuse, under-payment and discrimination suffered by posted workers through a genuine revision of the Posting of

Workers Directive

- is inclusive of migrants, older people, people with a disability, and other minorities, who represent a huge workforce potential
- swiftly ratifies ILO Convention 189 on Domestic Workers, facilitates sound industrial relations in the sector, and ensures them decent work and full workers' rights
- ensures equal participation of women and men at all levels of society.

DID YOU KNOW...

Workers earning the minimum wage in most European countries have suffered losses in real pay, which is a key factor behind Europe's economic stagnation.

Source:

European Trade Union Institute, 2012

DID YOU KNOW...

Europe remains far from achieving gender equality, scoring only 54 in the Gender Equality Index (where 1 represents inequality and 100 represents equality). The index finds that the gender pay gap is significant, and that women are less likely to participate in the labour market, are more concentrated in part-time work and have shorter working lives than men.

Source:

European Institute for Gender Equality, 2013



TO ENSURE THAT POOR SUCCESSION PLANNING AND A LACK OF ACTIVE LABOUR MARKET POLICIES TO INVEST IN SKILLS DEVELOPMENT FOR WORKERS – AND PARTICULARLY YOUNG WORKERS – IS NOT THE TICKING TIME BOMB TO FLATTEN EUROPE’S FUTURE COMPETITIVENESS AND INNOVATION....

EUROPE MUST PRIORITISE A QUALIFIED WORKFORCE

Food, agriculture and tourism employers’ investment in the education and training of workers has decreased, while the number of poor-quality, insecure and low-wage jobs has dramatically increased. Moreover, each of these sectors lacks a qualified workforce. A lack of skills accounts for many of the Europeans currently unemployed, and puts those in jobs at risk of losing them. This development is counterproductive for meeting the Europe 2020 priorities of smart, sustainable and inclusive growth.

Europe cannot become more competitive through low wages, precarious employment and social dumping; it can only do so by means of more intensive research and development, improved quality and greater innovation, and a better qualified workforce. Only by investing in training of their employees can Europe’s food, agriculture and tourism sectors be truly competitive.

EFFAT wants a Europe that:

- adopts a long-term perspective to overcome the deepening difficulties and divisions in the EU, including, above all, investment in sustainable, quality job creation
- guarantees an active labour market and sustainable industrial policy that creates more and better jobs
- better connects the worlds of business and education, and exploits the potential of new technologies to drive up qualifications and foster innovation
- takes more innovative approaches to recruitment, including apprenticeships, improved succession planning, career development pathways and job enhancement techniques, as well as a culture of lifelong learning.

DID YOU KNOW...

In the midst of Europe’s greatest recession, 40% of all EU companies have difficulties finding workers with the right skills.

Source:
Eurofound, 2013

10





TO PROMOTE FAIR TRADE AND CORE LABOUR STANDARDS....

EUROPE MUST RAISE RATHER THAN LOWER STANDARDS THROUGH TRADE

Alongside stalled Doha talks, the EU is pursuing a series of bilateral Free Trade Agreements, including the Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP) with the US, which seeks to create the world's largest single market. However, free trade is not an end in itself. The ultimate objective of trade is to improve the working and living conditions of people all over the world.

EFFAT wants a Europe that:

- ensures sustainable development and fair trade by promoting the social and ecological standards of the Generalised System of Preferences (GSP) as a framework for trade relations
- ensures that bilateral agreements entered into by the EU help regain momentum in multilateral negotiations, and support ongoing global efforts to tackle climate change
- ensures that core labour standards and human rights are observed in all countries, including full respect for the freedom of association, the right to collective bargaining and the right to strike
- guarantees that all trade agreements secure host country labour, social and collective agreement provisions for cross-border work and services, and do not impinge upon the EU's legitimate right to protect workers
- undertakes transparent trade negotiations that include balanced consultation of the social partners
- prevents negotiating concessions between

sectors (that is, agriculture, industry and services)

- extends consumer protection and food safety to global trade
- ensures that Europe's food sector is considered sensitive and regarded as a sector that enshrines local and national traditions and interests
- ensures food sovereignty in order to eradicate hunger and malnutrition and to guarantee lasting and sustainable food security for all people

DID YOU KNOW...

Even under the most ambitious scenario, the TTIP would only boost EU gross domestic product by 0.05 per cent per year.

Source:

Centre for Economic Policy Research, 2013



Der Europäische Verband der Landwirtschafts-, Lebensmittel- und Tourismusgewerkschaften (EFFAT) vertritt als europäische Dachorganisation von 120 nationalen Gewerkschaften aus 38 europäischen Ländern die Interessen von mehr als 2,6 Millionen Mitgliedern in der gesamten Lebensmittelverarbeitungskette „vom Feld bis zum Tisch“ gegenüber den europäischen Institutionen, den europäischen Industrieverbänden und den Unternehmensführungen.



EFFAT

EFFAT leistet einen Beitrag zu einer nachhaltigen Lebensmittel-, Agrar- und Fremdenverkehrspolitik, zu hohen Sozialstandards und effektiven Gesetzen für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Im Wege des Sozialdialogs verhandelt EFFAT mit europäischen Arbeitgeberverbänden über Vereinbarungen, die die Bedingungen für die Arbeitnehmer in den von EFFAT vertretenen Sektoren und Branchen verbessern sollen.

EFFAT organisiert die Vertretung von Arbeitnehmern und Gewerkschaften gegenüber transnational agierenden Unternehmen, unterstützt die Arbeit der Europäischen Betriebsräte und fördert die Koordinierung der nationalen Tarifpolitik in ganz Europa.

Heute sind die europäischen Arbeitnehmer mit den katastrophalen Auswirkungen einer Krise konfrontiert, die durch das Versäumnis verursacht wurde, entsprechende Regelungen und Kontrollen für FinanzspekulantInnen einzuführen. Die Institutionen der Europäischen Union (EU) haben darauf mit dem Ruf nach strikten „Sparmaßnahmen“ zur Eindämmung der Staatsdefizite reagiert. Diese Strategie der Ausgabenkürzungen, der zusätzlichen Besteuerung und der Angriffe auf Löhne und die organisierte Arbeiterschaft führt zu unerträglichem menschlichen Leid, verschärft die Krise und bringt das europäische Projekt in Gefahr, weil es dadurch in Verruf gerät. Außerdem haben viele Bürger das Vertrauen in das Projekt Europa verloren und unterstützen es nicht länger.

Infolge von Unternehmensumstrukturierungen, des Abbaus von Arbeitsplätzen und des Missbrauchs der EU-Erweiterung zu Niedriglöhnen, ist das Leben der Arbeitnehmer im Lebensmittel-, Agrar- und Tourismussektor immer prekärer geworden und die Ausbeutung von Wanderarbeitnehmern, Lohndumping und Lebensmittelskandale haben zugenommen.

GEMEINSAM FÜR MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND GERECHTEN LOHN VOM FELDBIS AUF DEN TISCH!

EFFAT fordert ein Europa, in dem die Arbeitnehmer garantierte Rechte genießen, hochwertige Arbeitsplätze gesichert sind, die Produkte von höchster Qualität sind, die Umwelt geschützt wird und Frauen und Männer, ungeachtet ihres Herkunftslandes oder Arbeitsvertrags, Gleichbehandlung und Chancengleichheit genießen.

Um das zu erreichen, muss Europa die Richtung wechseln. Eine politisch, sozial und wirtschaftlich starke - aber reformierte - EU ist Europas einzige Chance, in Zeiten der Globalisierung erfolgreich zu sein.

Die Europäischen Parlamentswahlen 2014 sind eine passende Gelegenheit, diesen Wechsel herbeizuführen. Im Laufe der nächsten Legislaturperiode müssen die Arbeitnehmer und die Bürger an erster Stelle stehen, und ihre Grundrechte müssen Vorrang vor wirtschaftlichen Freiheiten haben.

EFFAT hat insbesondere sieben wichtige Forderungen aufgestellt, die gewährleistet werden sollen, dass die neuen und die wiedergewählten Abgeordneten des Europäischen Parlaments die Arbeitnehmer tatsächlich wertschätzen und damit das Potenzial des europäischen Lebensmittel-, Agrar- und Tourismussektors maximieren.

Harald Wiedenhofer,
EFFAT-Generalsekretär



UM DAS STÄNDIGE WACHSTUM UND DIE NACHHALTIGE WETTBEWERBSFÄHIGKEIT DES LEBENSMITTEL- UND GETRÄNKEHERSTELLUNGS- UND -VERARBEITUNGSSEKTORS SOWIE DIE PRODUKTION SICHERER, HOCHWERTIGER NAHRUNGSMITTEL IN EUROPA SICHERZUSTELLEN,....

MUSS EUROPA DIE QUALITÄT DER ARBEITSPLÄTZE IN DEN SEKTOREN VERBESSERN.

Der Sektor der Lebensmittel- und Getränkeherstellung und -verarbeitung beschäftigt mehr als 4,5 Millionen Menschen in über 300.000 Unternehmen und ist Europas größter Produktionssektor, was Umsatz und Beschäftigung angeht. Gemeinsam mit der Landwirtschaft bleibt der Sektor dank seiner hochwertigen und innovativen Produkte ein wichtiger Bereich für die EU.

EFFAT will ein Europa, das:

- durch effektivere Arbeitsinspektion und Sanktionen sowie die Anwendung des Prinzips gleicher Lohn für gleiche Arbeit Sozialdumping bekämpft
- garantiert, dass Leiharbeiter gleichen Lohn und gleiche Bedingungen erhalten wie andere Arbeitnehmer, die die gleiche Arbeit leisten
- die Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz gewährleistet, indem es diesbezügliche Normen einführt und durchsetzt
- einheitliche europäische Standards der Nahrungsmittelsicherheit und -kontrolle sowie deren einheitliche Umsetzung vorschreibt
- umfassende, einheitliche und funktionierende rechtliche Rahmenbedingungen für die Kennzeichnung von Lebensmitteln schafft, einschließlich der Kennzeichnung von nachhaltigen Produkten und genetisch veränderten Lebensmitteln
- einheitliche europäische Mindeststandards für die Verbraucherinformation festlegt und in den Mitgliedstaaten für einen öffentlich finanzierten unabhängigen Verbraucherschutz sorgt
- die Nachfragemacht des Lebensmitteleinzelhandels gegenüber der Agrar- und Lebensmittelindustrie reguliert
- effektive Maßnahmen gegen Fettleibigkeit, vor allem bei Kindern und Jugendlichen, ergreift.



WUSSTEN SIE SCHON?

Der Lebensmittel- und Getränkeherstellungs- und -verarbeitungssektor in Europa könnte in 15 - 20 Jahren unter einem drastischen Arbeitskräftemangel leiden, wenn die Branche nicht die Qualität ihrer Arbeitsplätze verbessert und so für junge Arbeitnehmer attraktiv wird.

Quelle:
Improve Ltd./CERES, 2013

13





EFFAT



UM DIE LEBENSMITTELSICHERHEIT ZU GEWÄHRLEISTEN UND DIE POSITIVEN AUSWIRKUNGEN DER LANDWIRTSCHAFT AUF DIE UMWELT UND DIE WIRTSCHAFT ZU OPTIMIEREN, ...



WUSSTEN SIE SCHON?

Die Landwirtschaft und die Forstwirtschaft weist von allen europäischen Branchen die höchste Zahl an tödlichen Unfällen auf.

Quelle:

Europäische Agentur für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, 2013

14



MUSS EUROPA SICHERE UND NACHHALTIGE ARBEITSPLÄTZE IN DER LANDWIRTSCHAFT AN ERSTE STELLE SETZEN.

Der Agrarsektor beschäftigt mehr als 7 Millionen Menschen in über 1.000.000 Unternehmen im Primärsektor. Die Landwirtschaft leistet einen wichtigen Beitrag zur gesunden Ernährung und für die Umweltbedingungen des ländlichen Raums in der EU und bleibt daher ein Schlüsselsektor für die EU. Außerdem ist sie dank der Gemeinsamen Agrarpolitik (GAP) einer der wenigen Bereiche, für den die EU nach wie vor alleinverantwortlich ist.

EFFAT will ein Europa, das:

- die Zukunft einer nachhaltigen Gemeinsamen Agrarpolitik (GAP) garantiert
- soziale Unterstützung für den Strukturwandel in der Landwirtschaft bietet
- die menschenwürdige Beschäftigung in der Landwirtschaft und im ländlichen Raum sichert
- das soziale Überleben des ländlichen Raums sichert
- die Artenvielfalt und die Umwelt durch eine nachhaltige Agrarwirtschaft sichert
- die Produktion hochwertiger Lebensmittel für die europäische Bevölkerung, hochwertiger Futtermittel und nachhaltiger Rohstoffe und erneuerbare Energien sicherstellt
- sicherstellt, dass die Deregulierungsagenda nicht die Autonomie der Sozialpartner gefährdet, die Gesundheit und die Sicherheit der Arbeitnehmer am Arbeitsplatz, vor allem durch sozialpartnerschaftliche Vereinbarungen, zu schützen.



UM EINEN NACHHALTIGEN UND SOZIAL VERANTWORTLICHEN EUROPÄISCHEN TOURISMUS SICHERZUSTELLEN, ...

MUSS EUROPA DIE RECHTE SEINER ARBEITNEHMER SCHÜTZEN UND DIE QUALITÄT DER BESCHÄFTIGUNG IM TOURISMUS VERBESSERN.

Der Tourismus ist eine der wenigen Branchen der europäischen Wirtschaft mit hohem Potenzial für Wachstum und die Schaffung von Arbeitsplätzen sowie für die sozioökonomische Entwicklung und Integration, auch im ländlichen Raum sowie in peripheren und unterentwickelten Regionen. Auf den Tourismus gehen mehr als 5% des BIP und der Gesamtbeschäftigung in Europa zurück, andererseits fahren im Durchschnitt 40 Prozent aller Europäer nie in Urlaub. Das Hotel- und Gastgewerbe Europas setzt sich aus etwa 1,8 Millionen Betrieben mit nahezu 10 Millionen Mitarbeitern zusammen.

EFFAT will ein Europa, das:

- die sozialen Errungenschaften wie das Recht auf bezahlten Urlaub und die Beschränkung der Arbeitszeit sichert und ausweitet, weil sie grundlegende Erfordernisse für den Tourismus sind
- feste Anstellungen und nachhaltige Beschäftigung in dem Sektor schafft, beispielsweise durch Maßnahmen zur zeitlichen Verlängerung der Saisonarbeit und Staffelung der Ferien, und die Gleichbehandlung aller Arbeitnehmer an einem bestimmten Ort sicherstellt
- sich für die gezielte Förderung eines nachhaltigen und sozial verantwortlichen Tourismus einsetzt und den Verbrauchern klarmacht, dass hochwertige touristische Dienstleistungen ihren Preis haben
- das Recht von öffentlichen Behörden beibehält, soziale und ökologische Kriterien bei der Auftragsvergabe in der Gemeinschaftsverpflegung anzuwenden, um sicherzustellen, dass bei der Verwendung öffentlicher Gelder die nachhaltige, lokale,

soziale und wirtschaftliche Entwicklung unterstützt wird

- die soziale Ausbeutung von Kindern im Tourismus ausmerzt
- Qualitätszeichen im Tourismus fördert, denen auch soziale Kriterien zugrunde liegen
- Fähigkeiten und Kompetenzen anerkennt, die bei der Arbeit erworben wurden, und die Transparenz und Anerkennung von Qualifikationen und Fähigkeiten bei der grenzüberschreitenden beruflichen Mobilität erleichtert
- für menschenwürdige Arbeitsplätze im Fremdenverkehr sorgt, vor allem bei hauswirtschaftlichen Tätigkeiten in Hotels, wo die Arbeitsbelastung schwer ist und aufgrund von Outsourcing immer schwerer wird.

15

WUSTEN SIE SCHON?

Etwa 30 Prozent der in Europa im Tourismus Beschäftigten sind befristet angestellt.

Quelle:

Working Lives Research Institute, 2011





UM NACHHALTIGES WACHSTUM IM LEBENSMITTEL-, AGRAR- UND TOURISMUSSEKTOR ZU ERREICHEN, ...

WUSSTEN SIE SCHON?

Es gibt eindeutige Beweise dafür, dass die Ursache für die Erderwärmung seit Mitte des 20. Jahrhunderts vornehmlich auf den Menschen zurückzuführen ist.

Quelle:

Zwischenstaatlicher Ausschuss für Klimaänderungen, 2013

MUSS EUROPA DEN KLIMAWANDEL BEKÄMPFEN UND SICH ZU GRÜNEN ARBEITSPLÄTZEN BEKENNEN.

Das Klima verändert sich und die Ökonomien und Gesellschaften Europas werden sich mit ihm verändern. Es wird radikale Veränderungen in den Bereichen Nahrungsmittel, Verbrauch, Produktion und Beschäftigung geben. Eine erfolgreiche Wirtschaft, menschenwürdige Arbeit im Lebensmittel-, Agrar- und Tourismussektor sowie eine nachhaltige Umwelt sind nicht inkompatibel, sondern bedingen einander. Der Übergang zu einer ökologisch ausgerichteten Wirtschaft, gepaart mit der Schaffung menschenwürdiger Arbeitsplätze ist für Europa nicht nur nötig, um seine Selbstverpflichtungen zu einer nachhaltigen Umwelt zu erfüllen, sondern ist eine wesentliche Antwort auf die Krise.

EFFAT will ein Europa, das:

- die Schaffung grüner Arbeitsplätze ermöglicht, aber dabei sicherstellt, dass das Konzept grüner Arbeitsplätze nicht nur die Schaffung neuer Arbeitsplätze und die wirtschaftliche Erholung fördert, sondern auch menschenwürdige, nachhaltige Arbeit, sowie Aus- und Weiterbildung
- junge Menschen - Europas künftige Arbeitnehmer - befähigt, die radikalen Veränderungen zu meistern, die auf Europa infolge des Klimawandels zukommen werden
- Reformen vorantreibt, um die ökologische Verantwortung von Unternehmen zu fördern.

16

WUSSTEN SIE SCHON?

Die Agenda 21, der Aktionsplan des Gipfels von Rio im Jahr 1992 hat die wichtige Rolle der Arbeitnehmer und ihrer Gewerkschaften im Kampf gegen den Klimawandel anerkannt: „... den Gewerkschaften [kommt] auf Grund ihrer Erfahrungen mit dem industriellen Wandel, auf Grund der außerordentlich hohen Priorität, die sie dem Schutz der Arbeitsumwelt und der damit zusammenhängenden natürlichen Umwelt einräumen, und auf Grund ihres Engagements für eine sozialverantwortliche wirtschaftliche Entwicklung eine wichtige Funktion dabei zu, die Herbeiführung einer nachhaltigen Entwicklung zu erleichtern.“

Quelle:

Vereinte Nationen, 1992

UM SICHERZUSTELLEN, DASS DIE WIRTSCHAFTLICHEN KOSTEN DER ZUNEHMEND PREKÄREN BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE NICHT DIE SOZIALE SICHERHEIT UND DIE GESUNDHEITSSYSTEME AUSHÖHLEN UND DAS EUROPÄISCHE SOZIALMODELL GEFÄHRDEN,

MUSS EUROPA DIE PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG BEKÄMPFEN UND ANHAND VON TARIFVERTRÄGEN MENSCHENWÜRDIGE LÖHNE UND DIE GLEICHSTELLUNG ALLER ARBEITNEHMER SICHERN

Das soziale Ungleichgewicht und die Einkommensunterschiede haben infolge der Wirtschafts- und Finanzkrise beträchtlich zugenommen. Aufgrund der niedrigen Löhne sind viele Leiharbeiter, Saisonarbeiter, entsandte Arbeitnehmer und Wanderarbeiter im Agrar-, Tourismus und Lebensmittelsektor nicht mehr in der Lage, sich vollkommen selbst zu ernähren.

Darüber hinaus hindert der Anstieg der prekären Beschäftigung die EU daran, das 2000 gesetzte Lissabon-Ziel, die Union "zum wettbewerbsfähigsten und dynamischsten wissensbasierten Wirtschaftsraum in der Welt zu machen - einem Wirtschaftsraum, der fähig ist, ein dauerhaftes Wirtschaftswachstum mit mehr und besseren Arbeitsplätzen und einem größeren sozialen Zusammenhalt zu erzielen" zu erreichen.

EFFAT will ein Europa, das:

- menschenwürdige Löhne sicherstellt, die den Lebensunterhalt der Menschen überall sichert
- die Autonomie der Sozialpartner verteidigt sowie das Lohnniveau und die Arbeitsbedingungen durch Tarifverhandlungen regelt
- Gewerkschaftsaktionen als Eckpfeiler der Demokratie respektiert und sicherstellt, dass alle Arbeitnehmer durch Tarifverträge geschützt sind
- sicherstellt, dass der Grundsatz gleicher Lohn für gleiche Arbeit - unabhängig von Beschäftigungsform, Geschlecht, Herkunft, Glauben, Alter oder sexueller Orientierung - allen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen zugrunde liegt
- die Lohnunterschiede zwischen den Geschlechtern beseitigt
- sicherstellt, dass die sozialen Grundrechte nicht der wirtschaftlichen Freiheit untergeordnet werden
- das Grundrecht auf Freizügigkeit sichert und durch eine Kombination aus offenen Grenzen und geeignetem Arbeitnehmerschutz auf europäischer Ebene verhindert, dass es

- missbraucht wird
- durch eine echte Überarbeitung der Entsenderichtlinie den Missbrauch, die Unterbezahlung und Diskriminierung bekämpft, unter denen entsandte Arbeiter leiden
- Migranten, ältere Menschen, Behinderte und andere Minderheiten, die ein riesiges Potenzial an Arbeitskräften darstellen, integriert
- das ILO-Übereinkommen (189) für Hausangestellte rasch ratifiziert, faire Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen in dem Sektor erleichtert und den Hausangestellten menschenwürdige Arbeit und umfassende Arbeitnehmerrechte sichert
- die gleiche Beteiligung von Frauen und Männern auf allen Ebenen der Gesellschaft sicherstellt.

WUSSTEN SIE SCHON?

Die Arbeitnehmer, die in den meisten europäischen Ländern Mindestlohn erhalten, mussten Reallohnverluste hinnehmen, was auch ein wesentlicher Grund für die wirtschaftliche Stagnation Europas ist.

Quelle:

Europäisches Gewerkschaftsinstitut, 2012

WUSSTEN SIE SCHON?

Europa ist nach wie vor weit von der Gleichstellung der Geschlechter entfernt und steht im Gender Equality Index nur an 54. Stelle (wobei 1 keine Gleichstellung und 100 völlige Gleichstellung bedeuten). Der Index zeigt, dass die Lohnunterschiede zwischen den Geschlechtern signifikant seien und dass Frauen wahrscheinlich in geringerem Maße am Arbeitsmarkt beteiligt sind, mehr auf Teilzeitarbeit konzentriert sind und ein kürzeres Berufsleben haben als Männer.

Quelle:

Europäisches Institut für Gleichstellungsfragen, 2013



UM SICHERZUSTELLEN, DASS DIE MANGELHAFTEN NACHFOLGEPLANUNG UND DAS FEHLEN EINER AKTIVEN ARBEITSMARKTPOLITIK, DIE IN DIE ENTWICKLUNG DER KOMPETENZEN VON ARBEITNEHMERN - ALLEN VORAN VON JUNGEN ARBEITNEHMERN - INVESTIERT, NICHT ZUR TICKENDEN ZEITBOMBE WERDEN UND DIE KÜNFTIGE WETTBEWERBSFÄHIGKEIT UND INNOVATION IN EUROPA BEEINTRÄCHTIGEN,



WUSSTEN SIE SCHON?

Mitten in der größten Rezession Europas haben 40% aller Unternehmen in der EU Schwierigkeiten, Arbeitskräfte mit geeigneten Fähigkeiten zu finden.

Quelle:
Eurofound, 2013

18



MUSS EUROPA QUALIFIZIERTEN ARBEITSKRÄFTEN VORRANG GEBEN.

Die Investitionen der Arbeitgeber der Lebensmittel-, Agrar- und Tourismusindustrie in die Aus- und Weiterbildung der Arbeitnehmer sind rückläufig, während die Zahl der minderwertigen, unsicheren und schlecht bezahlten Arbeitsplätze

dramatisch gestiegen ist. Außerdem fehlt es jedem dieser Sektoren an Fachkräften. Der Fachkräftemangel ist Grund dafür, dass viele Europäer derzeit arbeitslos sind, und birgt die Gefahr, dass die, die noch Arbeit haben, ihren Arbeitsplatz verlieren. Diese Entwicklung ist kontraproduktiv, wenn die Schwerpunkte des Wirtschaftsprogramms Europa 2020, nämlich intelligentes, nachhaltiges und integratives Wachstum, erreicht werden sollen.

Europa kann nicht durch Billiglöhne, prekäre Beschäftigung und Sozialdumping wettbewerbsfähig werden, sondern nur durch intensivere Forschung und Entwicklung, verbesserte Qualität und größere Innovation sowie besser ausgebildete Fachkräfte. Nur durch Investitionen in die Ausbildung seiner Arbeitnehmer kann der Lebensmittel-, Agrar- und Tourismussektor Europas tatsächlich wettbewerbsfähig bleiben.

EFFAT will ein Europa, das:

- eine langfristige Perspektive einnimmt, um die sich vertiefenden Schwierigkeiten und trennenden Aspekte in der EU zu überwinden, insbesondere auch Investitionen zur Schaffung von nachhaltigen und hochwertigen Arbeitsplätzen
- eine aktive Arbeitsmarktpolitik und eine nachhaltige Industriepolitik garantiert, die mehr und bessere Arbeitsplätze schafft
- die Arbeit und Aus- und Weiterbildung besser miteinander verbindet und das Potenzial der neuen Technologien nutzt, um die Qualifikationen zu verbessern und Innovationen zu fördern
- innovativere Ansätze entwickelt bei der Einstellung, Ausbildung, der Nachfolgeplanung, Karriereplanung, Beschäftigungsförderung sowie einer Kultur des lebenslangen Lernens.



UM FAIREN HANDEL UND DIE KERNARBEITSNORMEN ZU FÖRDERN, ...

MUSS EUROPA DURCH INTERNATIONALEN HANDEL DIE SOZIALEN STANDARDS ANHEBEN STATT ZU SENKEN.

Neben den ins Stocken geratenen Doha-Gesprächen verhandelt die EU über eine Reihe bilateraler Freihandelsabkommen wie die Transatlantische Handels- und Investitionspartnerschaft (TTIP) mit den USA, die den größten Binnenmarkt schaffen soll. Aber der freie Handel ist kein Selbstzweck. Ziel des Handels ist letztendlich die Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen der Menschen auf der ganzen Welt.

EFFAT will ein Europa, das:

- eine nachhaltige Entwicklung und fairen Handel fördert und die sozialen und ökologischen Standards des Allgemeinen Präferenzsystems als Rahmenbedingung für Handelsbeziehungen fördert
- sicherstellt, dass von der EU geschlossene bilaterale Abkommen dazu beitragen, Schwung in multilaterale Verhandlungen zu bringen und die derzeitig laufenden weltweiten Bemühungen zur Bewältigung des Klimawandels zu unterstützen
- sicherstellt, dass die Kernarbeitsnormen und die Menschenrechte, in allen Ländern eingehalten werden, wozu auch die vollständige Respektierung der Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Tarifverhandlungen und Streik gehören
- garantiert, dass alle Handelsabkommen sicherstellen müssen, dass die arbeitsrechtlichen, sozialen und kollektivvertraglichen Bestimmungen im Gastland auch für grenzüberschreitende Arbeit und Dienstleistungen gelten und nicht das legitime Recht der EU, die Arbeitnehmer zu

- schützen, verletzen
- transparente Wirtschaftsverhandlungen führt, die eine Anhörung der Sozialpartner mit einschließen
- Konzessionen bei den Verhandlungen zwischen den Sektoren (d. h. Landwirtschaft, Industrie und Dienstleistungen) verhindert
- den Verbraucherschutz und die Nahrungsmittelsicherheit auf den globalen Handel ausweitet
- den europäischen Lebensmittelsektor sensibel behandelt und als einen Sektor betrachtet, der lokale und nationale Kulturen, Traditionen und Interessen pflegt und erhält
- die Ernährungssouveränität gewährleistet, um Hunger und Unterernährung auszumerzen und dauerhafte und nachhaltige Lebensmittelsicherheit für alle Völker zu garantieren.

WUSTEN SIE SCHON?

Selbst im ehrgeizigsten Szenario würde die TTIP das Bruttoinlandsprodukt der EU nur um 0,05% jährlich erhöhen.

Quelle:
Zentrum für wirtschaftspolitische Forschung,
2013



La Fédération européenne des syndicats de l'Alimentation, de l'Agriculture et du Tourisme (EFFAT) représente 120 syndicats nationaux dans 38 pays européens et défend les intérêts de plus de 2,6 millions de membres tout au long de la chaîne alimentaire « de la fourche à la fourchette » vis-à-vis des institutions européennes, des fédérations industrielles européennes et des directions d'entreprises.



Dans les secteurs de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme, l'EFFAT promeut des politiques durables, des normes sociales élevées et une législation efficace en matière de santé et de sécurité. Dans le cadre du Dialogue social, l'EFFAT négocie des accords avec des organisations patronales européennes afin d'améliorer les conditions auxquelles sont confrontés les travailleurs dans les secteurs et les industries qu'elle représente.

L'EFFAT organise également la représentation de travailleurs et de syndicats vis-à-vis des entreprises multinationales, soutient les activités de Comités d'entreprise européens et encourage la coordination des politiques nationales de négociations collectives à travers toute l'Europe.

Aujourd'hui, les travailleurs européens doivent faire face aux répercussions catastrophiques d'une crise causée par l'échec à réguler et à contrôler efficacement les spéculateurs financiers. Les institutions de l'Union européenne (UE) ont répondu en demandant la mise en œuvre de « mesures d'austérité » afin de réduire les déficits publics. Cette stratégie de réduction des dépenses, de fiscalité plus lourde et d'attaques portées à l'encontre des salaires et du mouvement syndical engendre des souffrances humaines intolérables, exacerbe la crise et met en danger le projet européen en le discréditant. En outre, beaucoup de citoyens ne croient plus dans le projet européen et ne le soutiennent plus.

Du fait de restructurations d'entreprises, de licenciements et de l'utilisation de l'élargissement de l'UE pour avoir accès à une main-d'œuvre moins chère, les vies des travailleurs des secteurs de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme sont de plus en plus précaires et l'exploitation des travailleurs migrants, le dumping salarial et les scandales sanitaires sont de plus en plus fréquents.

ENSEMBLE POUR L'EMPLOI DÉCENT ET L'ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION DE LA FOURCHE À LA FOURCHETTE !

L'EFFAT appelle à une Europe où les travailleurs auraient des droits garantis, où les emplois de qualité seraient assurés, où les produits seraient de grande qualité, où l'environnement serait protégé et où les hommes et les femmes, quel que soit leur pays d'origine ou leur contrat de travail, jouiraient d'une égalité de traitement et des chances.

Pour y parvenir, l'Europe doit changer de direction. Une UE politiquement, socialement et économiquement forte (mais réformée) est la seule chance, pour l'Europe, de prospérer à l'ère de la mondialisation.

Les élections au Parlement Européen qui se tiennent en 2014 constituent une opportunité unique de donner vie à ce changement. Au cours de la prochaine législature, les travailleurs et les citoyens doivent passer en premier et leurs droits fondamentaux doivent prévaloir sur les libertés économiques.

L'EFFAT a notamment élaboré 7 revendications majeures afin de s'assurer que les nouveaux députés européens et ceux qui ont été réélus accordent une réelle importance aux travailleurs et, de ce fait, exploitent tout le potentiel des secteurs de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme en Europe.

Harald Wiedenhofer,
Secrétaire général de l'EFFAT



POUR GARANTIR, EN EUROPE, LA CROISSANCE PERMANENTE ET UNE COMPÉTITIVITÉ DURABLE DU SECTEUR DE LA PRODUCTION ET DE LA TRANSFORMATION AGROALIMENTAIRES AINSI QUE LA PRODUCTION D'ALIMENTS SAINS ET DE GRANDE QUALITÉ...

L'EUROPE DOIT AMÉLIORER LA QUALITÉ DES EMPLOIS DANS CE SECTEUR

Le secteur européen de la production et de la transformation agroalimentaires emploie plus de 4,5 millions de personnes au sein de plus de 300 000 entreprises, ce qui en fait le principal secteur manufacturier en termes de chiffre d'affaires et d'emplois. Avec l'agriculture, il constitue un secteur clé de l'UE grâce à des produits innovants et de grande qualité.

L'EFFAT veut une Europe qui :

- lutte contre le dumping social, grâce à des contrôles et des sanctions plus efficaces et au respect du principe de salaire égal à travail égal
- s'assure que les travailleurs intérimaires bénéficient des mêmes rémunérations et des mêmes conditions que les autres salariés pour le même travail
- protège les travailleurs des risques pour leur santé et leur sécurité en mettant en place et en faisant respecter des normes
- impose des normes de sécurité sanitaire européennes identiques et s'assure de leur application uniforme
- garantit un cadre légal global, uniforme et réaliste en matière d'étiquetage des aliments, y compris pour les produits durables et les aliments génétiquement modifiés
- élabore des normes minimales européennes uniformes en matière d'information des consommateurs et instaure une protection indépendante des consommateurs financée par les pouvoirs publics dans les États membres
- régule la puissance financière des détaillants alimentaires vis-à-vis de l'agriculture et des industries de l'alimentation
- prend des mesures efficaces de lutte contre l'obésité, notamment chez les enfants et les jeunes.



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'industrie de la production et de la transformation agroalimentaires européenne pourrait être confrontée, dans 15 à 20 ans, à une pénurie de main-d'œuvre majeure si elle n'est pas rendue attractive aux yeux des jeunes grâce à l'amélioration de la qualité des emplois qu'elle propose.

Source :
Improve Ltd./CERES, 2013

21





EFFAT



POUR GARANTIR LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET OPTIMISER LES RÉPERCUSSIONS POSITIVES DE L'AGRICULTURE SUR L'ENVIRONNEMENT ET L'ÉCONOMIE...



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'agriculture et la sylviculture ont le taux d'accidents mortels le plus élevé de toutes les industries européennes.

Source :

Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, 2013

22

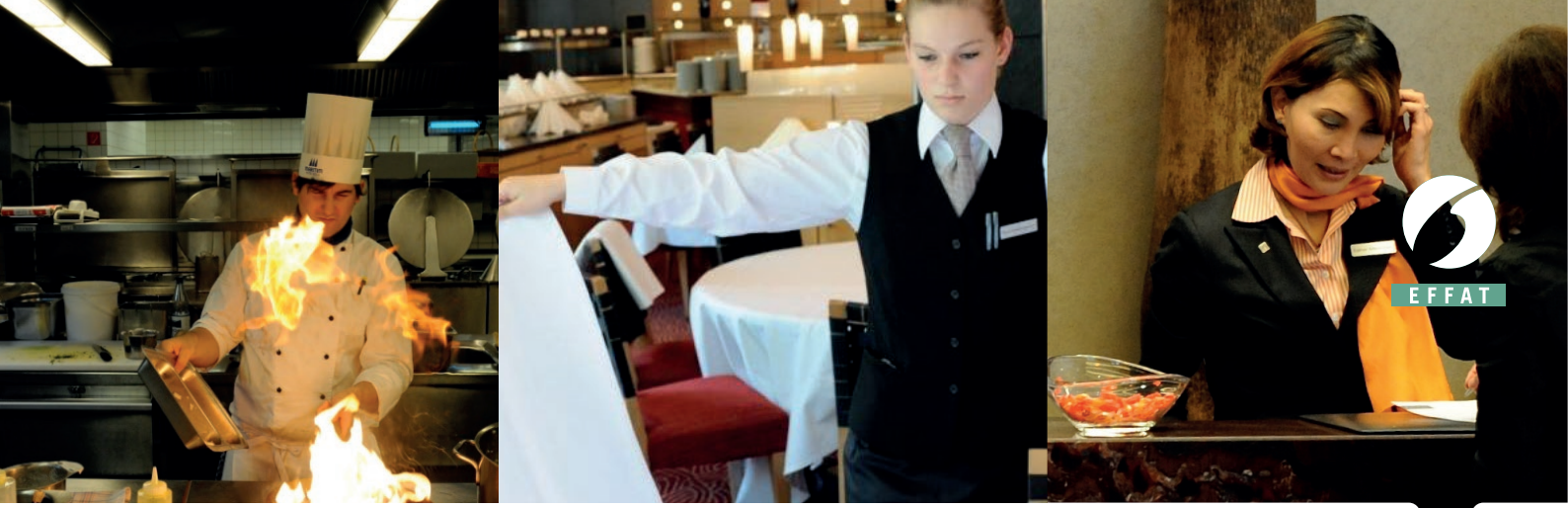


L'EUROPE DOIT DONNER LA PRIORITÉ À DES EMPLOIS AGRICOLES SÛRS ET DURABLES

L'agriculture emploie plus de 7 millions de personnes au sein de plus d'1 million d'entreprises dans le secteur primaire. En apportant une contribution vitale à une alimentation saine et à la condition environnementale des terres de l'UE, l'agriculture reste un secteur clé pour l'Europe. De plus, grâce à la Politique agricole commune (PAC), c'est l'un des seuls domaines dont l'UE est entièrement responsable.

L'EFFAT veut une Europe qui :

- garantit l'avenir d'une Politique agricole commune (PAC) durable
- offre une aide sociale face au changement structurel dans l'agriculture
- protège l'emploi décent dans l'agriculture et les zones rurales
- préserve la viabilité sociale des zones rurales
- protège la biodiversité et l'environnement grâce à des pratiques agricoles durables
- garantit la production d'aliments et de denrées alimentaires de grande qualité pour la population européenne, de matières premières durables et d'énergies renouvelables
- s'assure que la déréglementation ne nuit pas à l'autonomie des partenaires sociaux à protéger la santé et la sécurité des travailleurs, notamment grâce à des accords des partenaires sociaux.



POUR GARANTIR UN TOURISME EUROPÉEN DURABLE ET SOCIALEMENT RESPONSABLE...

L'EUROPE DOIT PROTÉGER LES DROITS DE SES TRAVAILLEURS ET Y AMÉLIORER LA QUALITÉ DE L'EMPLOI

Le tourisme est l'un des rares pans de l'économie européenne à posséder un potentiel élevé en matière de croissance, de création d'emplois, de développement et d'intégration socioéconomique, y compris dans les zones rurales et les régions périphériques et sous-développées. Le tourisme représente plus de 5 % du PIB de l'Europe et de l'emploi en général mais, en moyenne, 40 % des européens ne partent jamais en vacances. Le secteur européen de l'hôtellerie-restauration est composé d'environ 1,8 million d'entreprises qui emploient près de 10 millions de personnes.

L'EFFAT veut une Europe qui :

- protège et étend les acquis sociaux tels que le droit aux congés payés et la limitation du temps de travail puisque ce sont des conditions indispensables au tourisme
- crée des emplois permanents et durables dans le secteur, par exemple grâce à des mesures visant à étendre le travail saisonnier et les périodes de vacances et garantit une égalité de traitement pour tous les travailleurs dans un lieu spécifique
- se lance dans la promotion ciblée d'un tourisme durable et socialement responsable et sensibilise les clients au fait que les services touristiques de premier plan ont un coût
- maintient le droit des autorités publiques à utiliser des critères sociaux et environnementaux lors de l'achat de services de restauration concédée afin de s'assurer que l'argent des contribuables sert au développement social, économique, local et durable
- éradique l'exploitation sexuelle des enfants

- dans le tourisme
- promeut, dans ce secteur, des labels de qualité utilisant des critères sociaux
- reconnaît les compétences et les qualifications acquises sur le terrain et facilite la transparence et leur reconnaissance en cas de mobilité professionnelle transfrontalière
- garantit, dans ce secteur, des lieux de travail sains, notamment dans le domaine de l'entretien des hôtels où les charges de travail sont de plus en plus lourdes à cause de l'externalisation.

23

LE SAVIEZ-VOUS ?

Près de 30 % des travailleurs du secteur européen du tourisme bénéficient de contrats intérimaires.

Source :

Working Lives Research Institute, 2011





EFFAT



POUR GÉNÉRER UNE CROISSANCE DURABLE DANS LES SECTEURS DE L'ALIMENTATION, DE L'AGRICULTURE ET DU TOURISME...

LE SAVIEZ-VOUS ?

Il est maintenant prouvé sans l'ombre d'un doute que l'homme est la principale cause du réchauffement de la planète depuis le milieu du 20ème siècle.

Source :

Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat, 2013

L'EUROPE DOIT LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET S'ENGAGER EN FAVEUR DES EMPLOIS VERTS

Le climat change et les économies et les sociétés en Europe vont changer dans son sillage. L'alimentation, la consommation, la production et l'emploi vont subir des changements radicaux. Une économie florissante, des emplois dignes dans les secteurs de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme et un environnement durable ne sont pas incompatibles mais, au contraire, interdépendants. La transition vers une économie verte et ses emplois décents n'est pas juste nécessaire pour que l'Europe remplisse ses engagements en matière de durabilité environnementale, c'est une réponse essentielle à la crise.

L'EFFAT veut une Europe qui :

- permet la création d'emplois verts mais garantit que ce concept dénote non seulement de la création de nouveaux emplois et de la relance économique par la création d'emplois mais aussi de la nécessité d'emplois durables et décents ainsi que de programmes de reclassement, de formation et d'enseignement
- forme les jeunes (sa future population active) afin de faire face, de manière adéquate, aux changements radicaux qui transformeront l'Europe dans le sillage du changement climatique
- poursuit les réformes visant à améliorer la responsabilité environnementale des entreprises.

24

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'Agenda 21, le plan d'action né du Sommet de Rio en 1992, reconnaît le rôle majeur des travailleurs et de leurs syndicats dans la lutte contre le changement climatique.

Il stipule : *«... Les syndicats [...] ont un rôle capital à jouer en vue de faciliter la réalisation d'un développement durable, pour plusieurs raisons : leur expérience du changement dans l'industrie, et de la manière d'y faire face; l'importance prépondérante qu'ils attachent à la protection du milieu de travail et de l'environnement naturel qui s'y rapporte; leur action en faveur d'un développement équitable sur le plan social et économique. »*

Source :

Nations Unies, 1992

POUR GARANTIR QUE LES COÛTS ÉCONOMIQUES DE LA PRÉCARITÉ CROISSANTE DES EMPLOIS NE PORTENT PAS ATTEINTE AUX SYSTÈMES DE SÉCURITÉ SOCIALE ET DE SANTÉ ET NE MENACENT PAS LE MODÈLE SOCIAL EUROPÉEN...

L'EUROPE DOIT LUTTER CONTRE L'EMPLOI PRÉCAIRE ET GARANTIR DES SALAIRES DÉCENTS GRÂCE À DES CONVENTIONS COLLECTIVES ET L'ÉGALITÉ POUR TOUS LES TRAVAILLEURS

Les inégalités salariales et sociales se sont creusées de manière significative du fait des crises économique et sociale. À cause des bas salaires, de nombreux travailleurs intérimaires, saisonniers, détachés et migrants dans les secteurs de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme ne sont plus en mesure de subvenir à leurs propres besoins.

De plus, la recrudescence des emplois précaires empêche l'UE d'atteindre l'objectif fixé par l'agenda de Lisbonne en 2000, à savoir « devenir l'économie de la connaissance la plus compétitive et la plus dynamique du monde, capable d'une croissance économique durable accompagnée d'une amélioration quantitative et qualitative de l'emploi et d'une plus grande cohésion sociale ».

L'EFFAT veut une Europe qui :

- garantit des salaires décents protégeant les moyens de subsistance des gens où qu'ils soient
- défend l'autonomie des partenaires sociaux à protéger les salaires et les conditions de travail grâce à des négociations collectives
- respecte les actions collectives qui sont une pierre angulaire de la démocratie et s'assure que tous les travailleurs sont couverts par des conventions collectives
- garantit que le principe du salaire égal à travail égal, quels que soient le sexe, l'origine, les croyances, l'âge ou l'orientation sexuelle, est le principe sous-jacent de toutes les relations professionnelles
- éradique l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes
- garantit que les droits sociaux fondamentaux ne sont pas soumis aux libertés économiques
- protège le droit fondamental de la libre circulation et empêche qu'il soit utilisé de manière abusive en associant l'ouverture des frontières à une protection adaptée des travailleurs à l'échelle européenne
- lutte contre les pratiques abusives, les

réductions de salaire et la discrimination dont sont victimes les travailleurs détachés grâce à une véritable refonte de la Directive concernant le détachement de travailleurs

- inclut les migrants, les travailleurs plus âgés, les personnes atteintes de handicap et autres minorités, une population active possédant un immense potentiel
- ratifie la Convention 189 de l'OIT sur la protection des travailleurs domestiques, encourage des relations industrielles saines dans le secteur et garantit l'emploi décent et le respect de tous les droits des travailleurs
- garantit l'égalité de participation des hommes et des femmes à tous les niveaux de la société.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Les travailleurs qui perçoivent le salaire minimum dans la plupart des pays européens ont vu leur salaire réel baisser, ce qui est l'un des facteurs clé de la stagnation économique qui sévit en Europe.

Source :

Institut syndical européen, 2012"

LE SAVIEZ-VOUS ?

L'Europe est encore bien loin de l'égalité entre les hommes et les femmes, avec un score de seulement 54 dans l'Indice d'égalité de genre (1 étant l'inégalité et 100 l'égalité). Cet indice montre que l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes est significatif et que les femmes sont moins susceptibles de participer au marché du travail, ont plus tendance à occuper un emploi à temps partiel et ont des vies actives plus courtes que les hommes.

Source :

Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes, 2013



POUR S'ASSURER QU'UNE MAUVAISE PLANIFICATION DU REMPLACEMENT ET UNE ABSENCE DE POLITIQUES ACTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL VISANT À INVESTIR DANS L'AMÉLIORATION DES COMPÉTENCES DES TRAVAILLEURS (NOTAMMENT LES JEUNES) NE SONT PAS DES BOMBES À RETARDEMENT QUI RÉDUIRONT À NÉANT, DANS LE FUTUR, LA COMPÉTITIVITÉ ET L'INNOVATION EN EUROPE...



LE SAVIEZ-VOUS ?

Au cœur de la pire récession qu'ait connue l'Europe, 40 % des entreprises de l'UE éprouvent des difficultés à trouver des travailleurs avec les compétences recherchées.

Source :
Eurofound, 2013

qualité, précaires et à bas salaires ont vu leur nombre exploser. De plus, chacun de ces secteurs peine à trouver une main-d'œuvre qualifiée. Une pénurie de compétences est la cause du chômage de nombreux Européens et risque de faire perdre leur emploi à beaucoup de salariés actuels. Cette évolution est contreproductive pour la satisfaction des priorités de la Stratégie 2020 de l'UE, à savoir une croissance intelligente, durable et inclusive.

L'Europe ne peut pas améliorer sa compétitivité grâce aux bas salaires, l'emploi précaire et le dumping social. Elle ne peut le faire que grâce à l'amélioration de la recherche et du développement, de la qualité, de l'innovation et des qualifications des travailleurs. Une amélioration de la compétitivité des secteurs de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme passe forcément par un investissement dans la formation des travailleurs.

L'EFFAT veut une Europe qui :

- adopte une vision à long terme afin de surmonter les difficultés et les divisions croissantes au sein de l'UE, notamment en investissant, en premier lieu, dans la création d'emplois durables et de qualité
- garantit une politique active du marché du travail et une politique industrielle durable créant des emplois plus nombreux et de meilleure qualité
- rapproche le monde de l'entreprise et celui de l'enseignement et exploite pleinement la capacité des nouvelles technologies à améliorer les qualifications et à stimuler l'innovation
- adopte des approches plus novatrices en matière de recrutement, notamment l'apprentissage, une meilleure planification du remplacement, des plans de carrière et des techniques d'enrichissement du travail ainsi qu'une culture de l'apprentissage tout au long de la vie.

26



L'EUROPE DOIT DONNER LA PRIORITÉ À UNE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE

L'investissement des employeurs des secteurs de l'alimentation, de l'agriculture et du tourisme dans l'enseignement et la formation des travailleurs a connu un recul alors que les emplois de piètre



POUR PROMOUVOIR LE COMMERCE ÉQUITABLE ET LES NORMES FONDAMENTALES DU TRAVAIL...

L'EUROPE DOIT ÉLEVER, ET NON ABAISSER, LES NORMES GRÂCE AU COMMERCE

Parallèlement aux négociations de Doha, qui sont dans l'impasse, l'UE négocie toute une série d'accords de libre-échange bilatéraux, y compris le Partenariat transatlantique de commerce et d'investissement (TTIP) avec les États-Unis qui verrait la création du plus grand marché unique au monde. Toutefois, le libre échange n'est pas une fin en soi. Le but ultime du commerce est d'améliorer les conditions de vie et de travail des peuples à travers le monde.

L'EFFAT veut une Europe qui :

- garantit le développement durable et le commerce équitable en promouvant les normes sociales et écologiques du Système de préférences généralisées (SPG) comme le cadre des relations commerciales
- s'assure que les accords bilatéraux conclus par l'UE redonnent un second souffle aux négociations multilatérales et soutiennent les efforts actuellement entrepris dans le monde dans le domaine de la lutte contre le changement climatique
- garantit que les normes fondamentales du travail et les droits de l'Homme sont respectés dans tous les pays, y compris la liberté d'association, le droit à la négociation collective et le droit de grève
- s'assure que tous les accords commerciaux imposent les dispositions du droit du travail, du droit social et des conventions collectives en matière de travaux et de services transfrontaliers et n'empiètent pas sur le droit légitime de l'UE à protéger les travailleurs

- entame des négociations commerciales transparentes incluant une consultation équilibrée des partenaires sociaux
- empêche la négociation de concessions entre des secteurs (à savoir l'agriculture, l'industrie et les services)
- étend la protection des consommateurs et la sécurité alimentaire au commerce international
- garantit que le secteur européen de l'alimentation est considéré comme sensible et comme un secteur porteur des traditions et des intérêts locaux et nationaux
- préserve la souveraineté alimentaire afin d'éradiquer la famine et la malnutrition et de garantir une sécurité alimentaire longue et durable pour tous.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Même dans le scénario le plus ambitieux qui soit, le TTIP ne permettrait une augmentation du Produit intérieur brut de l'UE que de 0,05 % par an.

Source :

Centre for Economic Policy Research, 2013

Thank You!

Together for decent work and fair pay
from farm to fork

Danke!

Gemeinsam für menschenwürdige
Arbeit und gerechten Lohn vom Feld
bis auf den Tisch

Merci beaucoup !

Ensemble pour l'emploi décent et
l'égalité de rémunération de la fourche à
la fourchette





EFFAT

European Federation of Food, Agriculture and
Tourism Trade Unions

Fédération Européenne des Syndicats de
l'Alimentation, de l'Agriculture et du Tourisme

Europäische Gewerkschafts-föderation für
den Landwirtschafts-, Nahrungsmittel- und
Tourismussektor

Rue Fossé-aux-Loups
-Wolvengracht, 38 B 3
B 1000 Brussels

T +32 2 218 77 30

F +32 2 218 30 18

M effat@effat.org

www.effat.org